

# NOTRE DÉMARCHE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)

## Nos valeurs



En tant que bureau d'études et de conseil spécialisé dans la mise en œuvre opérationnelle des politiques publiques de réduction des consommations d'énergie et de lutte contre le changement climatique, nous attachons une importance particulière à mettre en pratique nos recommandations à l'échelle de notre entreprise. Aussi, **l'ensemble des valeurs et convictions que nous portons se traduisent dans le fonctionnement de notre structure et les comportements de nos collaborateurs.**

Nous menons ainsi plusieurs actions s'inscrivant dans une démarche de développement durable.

Celles-ci sont reprises ci-après :



*Thématique du développement durable prise en compte dans le cadre de l'action menée*



### ÉQUIPE

Amélioration continue et transmission des méthodes/savoir-faire, ainsi qu'une qualité du travail réalisés permises par la **stabilité de l'équipe**



#### Animation interne et cohésion

*Déjeuners d'équipe, séminaires, activités dédiées à la cohésion d'équipe*



#### Diversité des profils



### ORGANISATION/ FONCTIONNEMENT

#### Congés et maladie

*24 RTT par an, congés enfant malade, absence de jours de carence en cas de maladie*



#### Repas

*Chèques déjeuner et déjeuners d'équipe*



#### Distribution des bénéfices

*1/3 ED, 1/3 direction, 1/3 salariés*



# NOTRE DÉMARCHE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)



Thématique du développement durable prise en compte dans le cadre de l'action menée



## ORGANISATION/ FONCTIONNEMENT

**Promotion des comportements vertueux**  
*Prime vélo (mieux organiser les archives pour organiser un garage à vélos), télétravail*



**Prestataires et services « éthiques »**  
*Crédit coopératif, fournisseurs d'énergie « verte »*



**Minimiser notre impact environnemental dans le cadre des missions menées**  
*Nous privilégions au maximum et autant que possible les déplacements en train lorsque nous nous rendons sur nos lieux de réunions (75% des distances parcourues ont recours au train)*



**Désignation d'un responsable « RSE »/ « éthique »**  
*S'assurer de la mise en œuvre des actions RSE et de l'amélioration continue de la démarche RSE*



## BIEN-ÊTRE AU BUREAU

**Aménagements propices à l'épanouissement**  
*« Verdissement » des locaux avec des plantes réparties dans les locaux et la plantation régulière de nouvelles plantes, aménagement d'une salle de repos*



**Aménités**  
*Mise à disposition de produits (boissons (café, thé) , fruits et desserts en libre service...)*



## L'ÉQUIPE EN ACTION

**Gestion des déchets**  
*Compost, bacs pour recyclage papiers et plastiques/cartons, réutilisations des boîtes et contenants de restauration, limitation du gaspillage alimentaire par une meilleure organisation du réfrigérateur, distribution des restes en fin de semaine à des populations précaires, mise à disposition de la vaisselle nécessaire*



# NOTRE DÉMARCHE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE)



Thématique du développement durable prise en compte dans le cadre de l'action menée



L'ÉQUIPE EN ACTION

## Alimentation/production « locale »/ « responsable »

Achat café et thé issus de l'agriculture biologique en vrac pour limiter les déchets, implication individuelle des salariés via une alimentation « responsable » (végétarisme...)



## Mesurer et améliorer l'impact de nos activités

Établissement d'un bilan carbone de l'entreprise et de ses activités, gestion attentive des serveurs afin d'en limiter l'impact (suppression régulière du versionnage), extinction des appareils électroniques/les multiprises en cas d'absence du bureau, recours à un coursier réalisant exclusivement ses courses à vélo



Soucieux de l'impact de nos activités et curieux, nous nous inscrivons, par ailleurs, dans une démarche d'amélioration continue de notre démarche RSE en veillant à déployer de nouvelles actions.

