

notre démarche

Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Accélérateur d'idées, conseil et acteur de terrain, Énergies Demain œuvre en faveur de la transition sociétale et écologique.

Nous plaçons l'humain au cœur de notre projet d'entreprise.

Ce document présente le panorama de nos actions en faveur des enjeux environnementaux, sociaux et économiques dans nos activités.



Équipe

#Amélioration continue et transmission des méthodes/savoir-faire, ainsi qu'une qualité du travail réalisés permises par la stabilité de l'équipe.

#Animation interne et cohésion

Déjeuners d'équipe, séminaires, transparence dans la communication d'équipe, activités dédiées à la cohésion d'équipe.

#Diversité des profils

Notre transversalité se retrouve dans la richesse des profils de notre tribu : ingénieurs, diplômés en sciences politiques ou en santé publique, développeurs web...

#Congés et maladie

24 RTT par an, congés enfant malade, absence de jours de carence en cas de maladie.

#Repas

Chèque déjeuner, déjeuners d'équipe quinzomadaires.

#Distribution des bénéfices

Un tiers est réinjecté dans la trésorerie de l'entreprise, un tiers est partagé à l'échelle de la direction et un tiers entre les salariés.

#Transparence des salaires

#Promotion des comportements vertueux

Forfait mobilité durable, remboursement des abonnements SNCF, garage à vélos, charte de télétravail...

#Prestataires et services « éthiques »

Fournisseur d'énergie « verte », livraison de fruits par une ESUS, repas « faits maison »...

#Désignation d'un responsable « RSE »

S'assurer de la mise en œuvre des actions RSE et de leur amélioration continue.

#Minimiser notre impact environnemental dans le cadre des missions menées

Autant que possible, déplacements en train pour se rendre sur nos lieux de réunions (75% des distances parcourues sont réalisées en train), encouragement des visio-conférences dès que possible.

Fonctionnement de l'entreprise

NOTRE ÉTHIQUE



Attentifs au bien être de notre tribu, nous avons co-construit les fondamentaux de notre éthique collective. Celle-ci est s'appuie sur **6 règles** partagées à l'échelle de l'entreprise.

Pour les connaître, c'est par ici :

➤ www.energies-demain.com

Bien être au bureau

#Aménagement propices à l'épanouissement

« Verdissement » des locaux avec des plantes, entretien partagé des plantes vertes, aménagement d'une salle de repos

#Aménités

Mise à disposition de produits (boissons (café, thé), fruits et desserts en libre service...).

#Gestion des déchets

Compost, bacs pour recyclage papiers et plastiques/cartons, réutilisations des boîtes et contenants de restauration, limitation du gaspillage alimentaire par une meilleure organisation du réfrigérateur, distribution des restes en fin de semaine à des populations précaires, mise à disposition de vaisselle durable, impression recto/verso en N&B.

#Alimentation & achats responsables

Achat café et thé issus de l'agriculture biologique en vrac pour limiter les déchets, implication individuelle des salariés via une alimentation « responsable » (végétarisme...), achat de fournitures éco-responsables.

#Mesurer et améliorer l'impact de nos activités

Établissement d'un bilan carbone de

l'entreprise et de ses activités, gestion attentive des serveurs afin d'en limiter l'impact (suppression régulière du versionnage), extinction des appareils électroniques/les multiprises en cas d'absence du bureau, recours à un coursier réalisant exclusivement ses courses à vélo.

L'équipe en action

Quelques chiffres clés,
issus de notre Bilan
Carbone (2019) :

65 TeqCO₂
soit 2,3 teqCO₂
/ salarié

**2 491 km
à pied**
pour le trajet
domicile
travail

1/3
des salariés se
déplacent
à **vélo**



Soucieux de l'impact de nos activités et curieux, nous nous inscrivons dans une **dynamique d'amélioration continue** de notre démarche RSE en veillant à toujours déployer de nouvelles actions !