

Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

LA RAISON D'ÊTRE



« Accélérateur d'idées, conseil et acteur de terrain, Énergies Demain œuvre en faveur de la transition sociétale et écologique. »

Nous plaçons l'humain au cœur de notre projet d'entreprise. »

Ce document présente le panorama des actions d'Énergies Demain en faveur des enjeux environnementaux, sociaux et économiques.

Gouvernance et éthique

#Valeurs d'entreprise

- Indépendance morale et financière
- Ouverture sociétale et technologique
- Conscience des enjeux collectifs et du pouvoir d'agir

#Gouvernance partagée

L'entreprise est pilotée par une gouvernance agile et innovante qui se distingue par son approche collaborative et son organisation non hiérarchique. Les rôles et pouvoirs sont répartis. Un fort accent est donné à la responsabilisation de chacun·e, la cohésion du groupe et l'épanouissement de chaque membre de l'équipe.

#Actionnariat salarié

L'actionnariat est ouvert aux membres de l'équipe. En novembre 2025, 22 salarié·es sont actionnaires d'Énergies Demain.

#Transparence sur les salaires (pour les volontaires)

Depuis sa mise en place en 2023, 100% des salarié·es participent à l'exercice.

#Promotion de l'égalité de genre

L'équipe a été sensibilisée au sexisme ordinaire lors d'un séminaire d'entreprise.

NOTRE ÉTHIQUE



Les fondamentaux de l'éthique collective ont été co-construits lors d'un séminaire d'entreprise.

Découvrez les **6 règles** partagées à l'échelle de l'entreprise :

- Adhésion aux valeurs communes
- Bienveillance
- Initiative
- Rigueur
- Confiance
- Authenticité

L'éthique en détail : [ici](#).

Social et humain

#Qualité de vie au travail

- 24 RTT/an, absence de jours de carence en cas de maladie.
- Bureau debout, espace sieste
- Sport encouragé le midi
- Charte de télétravail (50% de jours au bureau)

#Inclusion

L'obligation d'emploi de travailleur·ses handicapé·es est honorée.

#Formation encouragée

L'ensemble de l'équipe est formé à la communication non violente et la prise de parole en public. En 2024, les salarié·es ont bénéficié de 159 jours de formation, soit environ 5 j/personne.

Environnement

Réduction des consommations énergétiques

#Température de consigne

20°C dans les locaux gérés par Énergies Demain. Les membres de l'équipe sont habitués à laisser au bureau un pull chaud pour les périodes froides.

#Gestion des documents numériques

suppression régulière du versionnage, suppression planifiée automatiques de certains documents (ex : enregistrements de réunions après un an), archivage des dossiers de projets sur des serveurs dédiés pour ajuster la fréquence de sauvegarde.

Réduction des déchets

#Restauration

Des boîtes réutilisables sont mises à disposition pour éviter les emballages issus de la restauration rapide à emporter.

#Tri et compostage

Des poubelles de tri et un lombricomposteur sont mis à disposition dans les locaux (ce dernier est partagé avec les habitant·es de l'immeuble)..

Mobilité douce

#Réunions

Les réunions sont organisées en visioconférence si possible. En cas de besoin de déplacements, le train et les transports en commun sont privilégiés.

#Modes doux

Ils sont encouragés pour les trajets domicile-travail à l'aide de la mise à disposition d'un garage à vélo, et le versement du Forfait Mobilité Durable (500 €/an).

#Séminaires d'entreprise

Ils sont organisés dans des lieux majoritairement accessibles en transport en commun.

Biodiversité et préservation des ressources naturelles

#Enercoop

Abonnement à un fournisseur d'énergie verte

#Matériel informatique

Il est remplacé au compte-goutte, uniquement lorsque nécessaire. Stop à l'obsolescence programmée !

#Impression de documents

Elle est rare et économe (noir & blanc, recto-verso privilégiés). L'imprimante est un modèle de bureau compact.

#Un seul téléphone

Les téléphones personnels sont utilisés dans le cadre professionnel, moyennant une contribution d'Énergies Demain au forfait mobile.

#Repas

Tous les repas d'équipe prévoient une option végétarienne qui représente plus de la moitié de l'effectif. Plusieurs repas végétan ont été organisés.

#Mobilier

Le taux de rotation est très faible. Les bureaux, très simples (une planche de bois brut posée sur des tréteaux), les chaises et les étagères, sont inchangés depuis plus d'une quinzaine d'années

#Végétalisation

Des bacs à plantes ont été installés dans la cour de l'immeuble, pour contribuer à la végétalisation de l'espace.



BILAN CARBONE

En 2022, il s'élève à
50 tonnes éq. CO₂,
soit 1,1 téq.CO₂/salarié·e

C'est 15,2 tonnes de
moins qu'en 2018.

Le bilan carbone en détail : [ici](#).



63% des salarié·es se rendent à vélo au bureau, le restant en marchant ou en transports en commun



La quasi-totalité des kms parcourus pour les déplacements professionnels effectués en train



Plus de la moitié des repas consommés par notre tribu sont végétariens

Sociétal et Territorial

#Initiatives d'intérêt public

Plusieurs membres sont engagés activement dans les Commission Sobriété et Précarité énergétique du Réseau CLER, le bureau de l'association Bail Renov'...

#Enseignement

Plusieurs membres d'Énergies Demain enseignent des disciplines en lien avec leur métier (CNFPT, Mines ParisTech, École Nationale des Ponts et Chaussées...). L'entreprise soutient la démarche à hauteur de 1 j/trimestre.

#Don de matériel

Le matériel informatique ancien est donné à des associations pour réparation ou utilisation de pièces détachées.

#Mécennat

Les données de précarité énergétique sont mises à disposition en accès libre via SITERRE en soutien au dispositif Stop à l'Exclusion Énergétique ([lien](#)).

Indicateurs et Reporting

#Index égalité professionnelle femmes-hommes

Il est calculé depuis 2020, et s'élève à 94/100 en 2025.

#Pilotage

Le pilotage de l'entreprise est assuré par un suivi bimensuel coopératif

Économie responsable

#Résultat opérationnel

Il est partagé entre les salarié-es (1/3), les actionnaires (1/3) et l'entreprise (1/3).

#Abonnements de train

Ils sont remboursés intégralement, et sont utilisables pour les déplacements professionnels et personnels

#Relations fournisseurs

les boissons chaudes mises à disposition (café, thé) sont issues de l'agriculture biologique, voire des circuits courts (tisane). Les fournitures achetées sont éco-responsables (PEFC...). Le fournisseur de service web (OVH) est sélectionné pour ses engagements RSE

#Eco-conception des services

L'ensemble de l'équipe Web est formée à l'éco-conception des applications numériques. Lorsque c'est possible, les sources ouvertes et libres sont privilégiées lors du choix des technologies de développement. En 2025, tous les sites internet créés par Énergies Demain ont un score RGEN de plus de 75/100.



Soucieux de l'impact des activités de l'entreprise et curieuse, l'équipe s'inscrit dans une **dynamique d'amélioration continue** de la démarche RSE en veillant autant que possible à déployer de nouvelles actions !

